

人権研修への講師派遣のご案内

企業、社会福祉法人、医療法人、学校法人、官公庁などの職場内人権研修や講演会等でご利用いただき、高い評価をいただいています。

サービスの内容

※ご利用料金・お申込み方法は裏面を参照ください。

- 一般社員、新入社員、管理職層、人権啓発担当者等、様々な対象者の研修についてご相談に応じます。
- 職場内人権研修の経験豊富なサポートセンター所属の講師を派遣いたします。

研修テーマ(例)

※研修テーマ(例)は、これまでに講師派遣のご依頼をいただいた主なものです。掲載以外の研修内容をご希望の場合も、お気軽にご相談ください。

区分	研修テーマ(例)
I 人権の基本	●人権の基本的理解 ●管理者に求められる人権知識・感性 ●新入社員を対象とした人権の理解 ●ビジネスパーソンに必須の人権の理解
II 企業と人権	●公正採用と人権 ●企業の社会的責任(SDGs、ビジネスと人権) ●「ビジネスと人権に関する指導原則」の理解と実践 ●ダイバーシティ時代における人権知識・感性
III 職場の人権	●職場のハラスメント(パワハラ・セクハラ等)の理解と防止に向けて ●カスハラ(or ペイハラ)対策に取組もう ●パワハラ社内相談対応の進め方を学ぶ ●職場の心理的安全性を高めるコミュニケーションを学ぶ ●言葉・表現と人権 ●アンコンシャス・バイアス(無意識の偏見)への気づきを持つ ●怒りのコントロール(アンガーマネジメント)を学ぶ ●心理学から人権を学ぶ ●元気な職場づくりとメンタルヘルス ●職場・学校におけるいじめ防止に向けて ●職場における人権研修の進め方を学ぶ
IV ジェンダー・女性の人権	●女性が働きやすい職場づくりに向けて ●女性の健康課題とキャリア形成について学ぶ ●女性の健康とメンタルヘルス ●仕事と育児・介護の両立支援に向けたコツを学ぶ
V LGBTQ+(性的マイノリティ)の人権	●LGBTQ+の基本的理解と企業 ●性の多様性に配慮した顧客対応のために
VI 同和問題	●部落差別(同和問題)の基本的理解と企業の取組み ●部落差別と企業 ●「土地差別問題」と企業 ●「えせ同和」の理解と対応
VII 外国人の人権	●外国人の人権の基本的理解と企業 ●外国人社員が働きやすい職場づくりのために
VIII 障がい者の人権	●障がい者の人権の基本的理解と企業 ●障害者差別解消法と企業 ●「移動支援・同行援護従事者養成研修」における人権の講義 ●障がい者雇用と人権
IX 高齢者・子どもの人権	●高齢者の人権の基本的理解と企業 ●介護職のためのアンガーマネジメント ●「介護職員初任者研修」における人権の講義 ●保育者のためのアンガーマネジメント
X 個人情報と人権	●個人情報の漏えい問題に学ぶ企業と人権 ●介護の現場における個人情報保護 ●インターネット・AIと人権 ●従業員のSNS利用と人権